

**COURSE – PGDLL-03**  
**Wages and Social Security Legislations**  
**Section -A**

**Sec-A**

Define or explain following:

निम्न को परिभाषित या विवेचना कीजिए—

1. Insured Person  
बीमांकित व्यक्ति (बीमित व्यक्ति)
2. Maternity Benefit  
मातृत्व लाभ
3. Remuneration (Under the Equal Remuneration Act, 1976)  
पारिश्रमिक (सामान पारिश्रमिक अधिनियम के अन्तर्गत)
4. Appropriate Government (Under the Equal Remuneration Act, 1976)  
समूचित सरकार (सामान पारिश्रमिक अधिनियम के अन्तर्गत)
5. Quantum of Gratuity.  
उपदान की राशि (ग्रेच्युटी की राशि)
6. Factory  
कारखाना
7. Nominee  
नामिनी
8. Claim  
दावा
9. Social Justice  
सामाजिक न्याय
10. Living wages  
निर्वाह मजदूरी
11. Define Social Security  
परिभाषित कीजिए 'सामाजिक सुरक्षा'
12. Workman  
कर्मकार
13. Employer  
नियोजक

14. Disablement of a workman  
कर्मकार की निशःकता
15. Industry  
उद्योग
16. "Deduction" under the Payment of wages Act, 1936.  
कटौती (मजदूरी भुगतान अधिनियम 1936 के अन्तर्गत)
17. Fair wages  
उचित मजदूरी
18. Minimum wages  
न्यूनतम मजदूरी
19. Tribunal  
अधिकरण
20. Bonus  
बोनस
21. Define or Explain wages Period  
मजदूरी आवर्त
22. Inspector of Factories  
कारखाने का निरीक्षक
23. Family Pension Fund  
परिवार पेंशन विधि
24. Contribution (Under the Employees Provident Fund)  
अंशदान (कर्मचारी भविष्य विधि अधिनियम के अन्तर्गत)
25. Unorganised Labour  
असंगठित श्रमिक
26. Wages Policy  
मजदूरी निति
27. Attachment of Property  
सम्पत्ति की जब्ती
28. Advisory Board  
सलाहकारी बोर्ड
29. Dependent (Under Workman's compensation Act)  
आश्रित (श्रमिक क्षतिपूर्ति अधिनियम के अन्तर्गत)
30. Gratuity

उपदान (ग्रेच्यूटी)

31. Salary  
उद्योगों के प्रकार बतायें।
32. Need based minimum wages  
शब्द अपयोजन को परिभाषित करें।
33. Regular employment  
शब्द मजदूरी माल को परिभाषित करें।
34. Irregular Employment  
राज्य नियमावली को परिभाषित करें।
35. Efficiency of worker  
रोजगार कार्यालय के किसी एक कार्य को बताये।
36. Standardisation of wages  
शहरी बेरोजगारी को परिभाषित करें।
37. Fixation of wages  
आज तक सरकार द्वारा कुल कितनी पंचवर्षीय योजनाएं लागू की गई हैं।
38. Statutory Machinery  
मौसमी रोजगार से अभिप्राय है?
39. Collective Bargaining  
औद्योगिक सम्बन्धों को परिभाषित करें।
40. Representative of worker  
ग्रामीण उद्योग क्या होते हैं?
41. Capacity to pay  
व्यवसायिक बैंक को परिभाषित करें।
42. Productivity of Labour  
क्या उद्योगों के लिए वित्त एक आवश्यक है। कैसे?
43. Fringe Benefits  
सरकारी (पब्लिक) क्षेत्र को परिभाषित करें।
44. Amenities of worker  
शब्द इस्तीफा को परिभाषित करें।
45. Time for payment of wages  
न्यूनतम भुगतान को परिभाषित करें।
46. Mode of payment of wages  
हथकरघा शब्द को परिभाषित करें।

47. Increment  
भुगतान योजना को
48. Promotion  
श्रम अर्थशास्त्र, अर्थशास्त्र की ही एक शाखा है जो कि तीन बिन्दुओं का अध्ययन करता है वे बिन्दु क्या है? नाम लिखो
49. Public Servant  
बन्धुआ श्रमिक को परिभाषित करें।
50. Inspection  
मालिक से अभिप्राय है।
51. Supervision  
श्रम कल्याण को स्पष्ट करें।
52. Civil Court  
श्रम कानून क्या है?
53. Compensation  
सन राइज़ उद्योग को परिभाषित करें।
54. Legal Practitioner  
मध्यस्थता क्या है?
55. Appeal  
डी.जी.ई.टी. का अर्थ क्या है?
56. Bar of suits  
कौनसी योजनाओं (प्लान) के तहत विभिन्न सरकारी स्कीम्स या योजनाएं प्रारम्भ की जाती है।
57. Undisbursed wages  
संयुक्त क्षेत्र क्या है? बतायें।
58. Remedy  
मिश्रित अर्थव्यवस्था को परिभाषित करें।
59. Contracting out  
श्रम आर्वात क्या है?
60. Revising the minimum wages  
पूँजी माल को परिभाषित करें।
61. Scheduled Employment  
कोई एक मुख्य समस्या जो वृहद उद्योगों की पाठ्यक्रम के अध्ययन के दौरान आपने पाई है।

62. Penalties  
व्यवसायिक बैंकों का क्या रोल है उद्योगों के लगने में।
63. Muster-Roll  
शब्द उत्प्रेरणा/उत्प्राणित को परिभाषित करें।
64. Federal Funds  
नियोजन कृत्य को परिभाषित करें।
65. Weaker sections  
रोजगार कार्यालय के किसी एक कार्य को लिखें।
66. Social Assistance  
कृषि श्रमिक को बताये।
67. Social insurance  
गैर सरकारी सांख्यिकी संगठन को परिभाषित करें।
68. Partial Disablement  
एपेक्स को-ऑपरेटिव बैंक को परिभाषित करें।
69. Personal injury  
गैर-सरकारी सांख्यिकी संगठन को परिभाषित करें।
70. Quasi-Judicial  
एपेक्स को-ऑपरेटिव बैंक को परिभाषित करें।
71. ESI corporation  
श्रम आवर्त क्या है?
72. ESI Funds  
किसके द्वारा भूदान आन्दोलन शुरू किया गया था।
73. Medical Bonus  
औद्योगिक नीति का कोई एक उद्देश्य लिखें।
74. Labour Legislation  
मध्यावर्ती माल को परिभाषित करें।
75. Authorised office  
डी.जी.ई.टी.का अर्थ लिखें।

76. Basic wages  
डी.डब्ल्यू ए सी आर ए का अर्थ लिखे।
77. Manager  
उपभोक्ता माल को परिभाषित करें।
78. Occupier of the factory  
किन्हीं तीन सरकारी योजनाओं के नाम लिखे।
79. Manufacturer  
मालिक कौन है?
80. Prescribed  
श्रम सांख्यिकी के कोई दो पब्लिकेशन के नाम लिखे।
81. Recovery officer  
अर्द्ध बेरोजगारी शब्द को परिभाषित करें।
82. Scheme  
कोई एक सुझाव जो अनुपस्थिति को कम करने में सहायक हो लिखे।
83. Subscriber  
घर्षण बेरोजगारी शब्द को परिभाषित करें।
84. Retirement  
कीनसन प्रतिमान की कोई एक परिसीमा लिखिये।
85. Retaining Allowance  
सूचना कृत्य को परिभाषित करें।
86. Auditor General of India  
अन्तर्राजपथ श्रम आर्वात (परिवर्तन) क्या है?
87. Delegation of Powers  
अन्तर्राजपथ श्रम आर्वात (परिवर्तन) क्या है?
88. Misconduct  
अन्तर्राजपथ श्रम आर्वात (परिवर्तन) क्या है?
89. Gratuity forfeited  
अन्तर्राजपथ श्रम आर्वात (परिवर्तन) क्या है?

## Sec-B

1. What matters are to be decided by the employees insurance court.  
कर्मचारी बीमा न्यायालय सुरक्षा योजना क्या है?
2. What is integrated social security scheme?  
एकीकृत सामाजिक सुरक्षा योजना क्या है?
3. Write notes on social justice.  
सामाजिक न्याय पर लेख लिखिये।
4. Differentiate between maternity benefits and sickness benefits.  
मातृत्व लाभ एवं बीमारी लाभ में विभेद कीजिए।
5. Explain the types of Disablement of worker.  
कर्मकार की निःशक्तता के प्रकार समझाइये।
6. Differentiate between 'Social Justice' and 'Social Security'.  
'सामाजिक न्याय' एवं सामाजिक सुरक्षा में अन्तर कीजिये।
7. Write objects of the Employees Provident fund Act, 1952.  
कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम, 1952 के उद्देश्यों को लिखिये।
8. State the main objects of the Family Pension schem 1971.  
पारिवारिक पेंशन योजना, 1971 के मुख्य उद्देश्यों को लिखिए।
9. What benefits are available to a woman worker under the makernity benefit Act, 1961?  
मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत महिला श्रमिक को क्या लाभ उपलब्ध है?
10. Main characteristics of equal Remuneration Act, 1976?  
समान परिश्रमिक अधिनियम, 1976 के मुख्य लक्षणों को लिखिये।
11. Write legal provisions about an adjudication of Disputes.  
विवादों के न्यायनिर्णयन के बारे में विधिक प्रावधानों को लिखिये।
12. Write objects of Bonus Act, 1965.  
बोनस अधिनियम, 1965 के उद्देश्यों को लिखिये।
13. What are objects of the Payment of wages Act?  
मजदूरी भुगतान अधिनियम के क्या उद्देश्य है?
14. What deductions are the unauthorized dedictions?  
कौनसी कटौतियाँ अनाधिकृत कटौतियाँ हैं?
15. Write conditions that enable an employee for Gratuity?  
उन शर्तों को लिखिये जो कर्मकार को उपदान (ग्रेच्युटी) के लिए संक्षम बनाती है?
16. What is the remedy if the Payment of wages is not made in time? State.

मजदूरी का भुगतान सही समय पर न किये जाने पर क्या उपचार है? लिखिये।

17. An establishment to which the employees Provident Fund Act, 1952 does not apply?

प्रतिष्ठान जिन पर कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम, 1952 लागू नहीं होता है?

18. When employer will not be liable for compensation?

कब नियोजक प्रतिकर के लिए दायी नहीं होगा?

19. Explain the functions of the employees state insurance corporation.

कर्मचारी राज्य बीमा निगम के मुख्य कार्यों की विवेचना कीजिये।

20. Differentiate between gratuity and other retirement benefits.

उपदान (ग्रेच्युटी) एवं अन्य सेवा निवृत्त लाभ में अन्तर कीजिये।

21. Explain the provisions relating to recovery of money due from employer.

नियोजक से बकाया धन वसूली से सम्बंधित प्रावधानों की विवेचना कीजिये।

22. What is meant by standardization of wages?

मजदूरी के समानीकरण से क्या तात्पर्य है?

23. Explain Residual theory of wages.

शेषाधिकार के सिद्धान्त को समझाइये।

24. Explain composition of the advisory committee under equal Remuneration Act, 1976.

समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 के अन्तर्गत सलाहकार समिति के गठन को समझिये।

25. The planning commission had launched a series of special programme to generate rural employment. What are they name them?

ग्रामीण क्षेत्रों में रोजगार हेतु योजना आयोग द्वारा कई कार्यक्रम एवं योजनाएं बनाई गई है। वे कौन से हैं? नाम लिखे।

26. Write Difference between wages and salary.

27. Explain Need based minimum wages.

विदेशी विनिमय क्या है?

28. Write note on Fixation of wages by collective bargaining.

श्रमिक एवं पंचवर्षीय योजनाएं किस प्रकार एक दूसरे से सम्बन्धित? बताइये।

29. Difference between “Unorganised Labour and organized Labour”.

उद्योग किस प्रकार से राष्ट्रीय अर्थव्यवस्था में महत्वपूर्ण भूमिका अदा करते हैं? बताये।

30. Explain mode of Payment of Dearnes Allowance.

कार्य के लम्बे घण्टे से क्या तात्पर्य है? व्याख्या करें।

31. When Dearness allowance can be merged into wages.



गरीबी एवं ज्ञान की कमी किस प्रकार से एक श्रमिक पर बुरा प्रभाव डालती है? वर्णित करें।

32. Write objects of the payment of wages Act, 1936.  
बैरोजगारी एवं पूर्ण रोजगार के अन्तर को स्पष्ट करे।
33. Write note on “Time for Payment of wages.”  
नियोजक-नियोजीति के सम्बन्धों की विवेचना अपने शब्दों में करें।
34. When court shall not entertain any suit for the recovery of wages?  
लघु एवं बृहद उद्योगों के लिए आधुनिक वित्त स्रोतों की व्याख्या करें।
35. Explain the functions of adristry board under the Act.  
श्रम समस्या से क्या तात्पर्य है?
36. Explain the application of the equal Remuneration Act.  
समन्वित ग्रामीण विकास कार्यक्रम पर संक्षिप्त में टिप्पणी लिखे।
37. Discuss when an employer becomes liable for being penalized?  
भारत में ग्रामीण/कृषि श्रमिकों की किन्हीं पाँच समस्याओं को लिखे।
38. Explain the statutory structure of social-insurance.  
श्रम सांख्यिकी के अर्थ को स्पष्ट करें।
39. Differntiate between social security and social assistance.  
ठेका श्रम पर टिप्पणी लिखे।
40. Explain the conceptual aspect of social security.  
श्रम सांख्यिकी किन्हीं पाँच कमियों को लिखे।
41. Write objects of the workman’s compensation Act, 1923.  
वेतन एवं सामाजिक सुरक्षा को स्पष्ट करे।
42. Write in detail the definition of the Dependent.  
भारत में श्रम सांख्यिकी की प्रकृत एवं स्रोतों पर सूक्ष्म (संक्षिप्त) टिप्पणी लिखे।
43. Difference between the “Workman and the Employer.”  
पूर्ण रोजगार की व्याख्या करें।
44. Explain “Notice procedure for compensaton.”  
परम्परागत उद्योग क्या है? व्याख्या करें।
45. Write sec.11 about medical examination under compensation Act.  
वेतन एवं थन्खा में अन्तर स्पष्ट करें।
46. Explain the term E.S. I and objects of the ESI. Act.  
कॉ-ऑपरेटिव आन्दोलन को स्पष्ट करे।
47. What do you mean by Factory? Explain.  
पब्लिक सेक्टर को स्पष्ट करे।

48. Who is an employee under the employees state Insurance Act, 1948.  
प्रतिष्ठित सिद्धान्त को संक्षिप्त में व्याखित करें।
49. Who has not been included as an employee? Explain under the Insurance Act, 1948.  
बदली प्रक्रिया से आप क्या समझते हैं?
50. Define wages. What are excluded from the wages?  
श्रम अर्थशास्त्र की महत्ता बताइये।
51. Explain in brief various benefits under the E.S.I. Act, 1948.  
कार्य की परिस्थितियों से आप क्या समझते हैं?
52. Explain the role of E.S.I. Corporation.  
फीलीन फेलाशन की व्याख्या करें।
53. State functions of the standing committee of the E.S.I.  
काम के लम्बे घण्टे किस प्रकार एक श्रमिक के लिए नुकसानदायक हो सकते हैं?
54. What are prohibitions of employment of women during a delivery or her miscarriage?  
घर्षण बैरोजगारी क्या है?
55. What do you mean by Protection from deduction of wages? Explain.  
क्लासिकल सिद्धान्त की कोई चार सीमाएं लिखें।
56. Explain the objects of the Employees Provident fund scheme, 1952?  
मालिक कौन है?
57. Explain the rules relating to the membership under the employee Provident fund scheme 1952.  
भारत में असंगठित श्रमिकों में विभिन्न पहलू बताइये।
58. Explain an administration of the schemes under the social security legislation.  
अस्वस्थ कार्य दशाओं का उद्योगों के सम्बन्ध में क्या अर्थ है?
59. Explain "Offences by companies" under any of three schemes.  
श्रम कल्याण क्या है? किन्हीं तीन कार्यक्रमों के नाम लिखें जो उद्योगों द्वारा श्रमिकों के लिए किए जा सकते हैं।
60. Explain the provisions of law relating to the cancellation of an order of exemption.
61. Differentiate between Gratuity and other retiral benefits.  
प्रवासी प्रवृत्ति के अर्थ को अपने शब्दों में समझाइये।
62. What are legal provisions in relation to transfer of accounts? If an employee has obtained re-employment in other establishment.  
श्रमिकों की विभिन्न समस्याओं के प्रकारों के नामों को लिखिए।
63. Write condition under which maternity benefit is provided for a woman worker.

राष्ट्रीय वेतन योजना क्या है?

64. Explain some important court rulings related to employment injury.  
असंगठित श्रमिक कई श्रेणियों में विभाजित है। उनके प्रकार लिखिये।
65. Write note on standardization of wages.  
बन्धुआ मजदूर को स्पष्ट करो।
66. What do you mean by additional pearness Allowance? Explain.  
आर्थिक संरक्षता का अधिकार क्या है?
67. Explain when minimum wages may be revised?  
सरकार द्वारा गरीबी उन्मूलन हेतु कौन-कौन से कार्यक्रम चलाये जा रहे है।
68. What do you mean by level of National economy? Explain.  
पूर्ण रोजगार क्या है?
69. If an offence punishable under the equal remuneration Act. is committed.  
Who will take cognizance and trial of offences?  
किस प्रकार उद्योग एवं नियोजक अनुपस्थिति से प्रभावित होते हैं?
70. What do you mean by Funeral Expenses? Explain.  
किसी भी कर्मकार को कार्य स्थल से कब व क्यों हटाया जाता है?
71. Difference between Partial disablement and Total disablement.  
कौन श्रम चालन कृत्य को बढ़ाने एवं सुकर करने में सहायता करता है?

## Sec-C

1. Define 'Dearness Allowance'. Explain the historical background of it.  
महंगाई भत्ता को परिभाषित कीजिए। इसकी ऐतिहासिक पृष्ठभूमि की विवेचना कीजिए।
2. Define 'National wages Policy'. Explain with help of cases.  
राष्ट्रीय मजदूर निति को परिभाषित कीजिये। वादों की सहायता से विवेचना कीजिए।
3. Define "Bonus". Explain it with decided cases.  
बोनस को परिभाषित कीजिये। इसकी निर्णितवादों की सहायता से विवेचना कीजिए।
4. Discuss in detail the composition, powers and functions of the employees state Insurance corporation.  
कर्मचारी राज्य बीमा निगम के गठन, अधिकार एवं कर्तव्यों पर विस्तृत में विवेचना कीजिए।
5. What are the powers and functions of the inspectors? Explain.  
निरीक्षकों की शक्तियाँ एवं कार्य क्या है? समझाइये।
6. Explain various theories relating to determination of wages.  
मजदूरी निर्धारण के विभिन्न सिद्धान्तों को समझाइये।
7. Define minimum wages, fair wages and living wages and explain it with the help of cases.  
न्यूनतम मजदूरी, उचित मजदूरी एवं निर्वाह मजदूरी को परिभाषित कीजिये और इन्हें वादों की सहायता से समझाइये।
8. Define the term "Social security". Explain it's importance with cases.  
सामाजिक सुरक्षा शब्द को परिभाषित कीजिये। इसके महत्व को वादों की सहायता से विवेचना कीजिये।
9. Explain with the help of judicial judgements the meaning and scope of workmen's compensation Act, 1923.  
उपदान की अवधारणा समझाइये। उपदान भूगतान अधिनियम, 1972 के लक्षणों की विवेचना कीजिये।
10. Discuss the meaning and importance of wages differentials. What are the factors responsible for it?  
बैरोजगारी के क्या कारण है? सरकार द्वारा बैरोजगारी कम करने हेतु क्या उपाय किए गए हैं? क्या आप उन उपायों से सहमत है? कारण सहित उत्तर दीजिए।
11. Explain the various machinery for the fixation of wages in India and critically examine the constitution and working of wage Boards.  
संगठित एवं असंगठित क्षेत्रों में श्रम शक्ति से सम्बन्धि आलोचनात्मक निबन्ध लिखे।
12. Difference between "Dearness Allowance and Fringe Benefits". What is Judicial Attitude in relation with paymnt of Dearness? Explain with decided cases.  
लघु एवं कुटीर उद्योगों के प्रमुख वित्त स्रोत के बारे में व्याख्या करें।
13. Discuss the relevant case law on the meaning, objects and the purpose of payment of dearness allowance.

अनुपस्थिता एवं श्रमिकावर्त को समझाइये।

14. Define wages Bonus. Explain the responsibility and the time for payment of wages with the help of cases as well as remedies under the payment of wages Act, 1936.

निम्न की व्याख्या कीजिए-

- (i) समन्वित ग्रामीण विकास कार्यक्रम
- (ii) महात्मा गांधी राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार गारंटी कार्यक्रम

15. Define meaning of the term Employer. What are objects of the minimum of the minimum wages Act, 1936? Explain of its procedure for fixation and revision.

बैरोजगारी के सिद्धान्तों की विवेचना कीजिए।

16. What do you mean by "Equal Remuneration"? What were objects to enactment of the equal Remuneration Act, 1976? Explain in detail with cited court cases.

किसी भी उद्योग को वित्त की आवश्यकता क्यों होती है एवं किसी भी उद्योग के लिए वित्त के स्रोतों के बारे में विवेचना कीजिए।

17. Who is an authority? Discuss the powers and functions of the authority for deciding claims and complaints arising act of the equal remuneration Act.

भारत में कृषि श्रमिकों को समस्याओं को दूर करने के कौन-कौन से उपाय आप द्वारा सुझाये जा सकते हैं? विवेचना करें।

18. Write an essay on conceptual aspect of social security.

पूर्ण रोजगार एवं बैरोजगारी को स्पष्ट करते हुए केन्सन सिद्धान्त को समझाते हुए उसकी सीमाओं का वर्णन करें।

19. Define social Assistance. Discuss in detail about characteristics of sound social security system by referring to relevant Acts.

भारत में श्रम शक्ति के स्रोत, गठन व सामाजिक पृष्ठ भूमि की विवेचना कीजिए।

20. What do you mean by workman? What are rights and duties of the workman towards to the Employer? Explain.

भारतीय श्रमिक सांख्यिकी अधिनियम 1953 के उद्देश्य क्षेत्र एवं महत्व की विवेचना कीजिए।

21. How far is an employer liable for compensation to a workman injured by an accident arising out of and in the course of his employment? Explain with decided cases.

कृषि श्रमिक को समझाते हुए उनमें सुधार हेतु सुझावों को लिखिए।

22. Explain the meaning of important term of the Principal Employer. Who is an employee and who does not include as an employee? Discuss in detail with some important court rulings related to the term employee.

23. Write Definition “Wage and contribution” under the employee state insurance Act, 1948. What benefits are provided under the ESI Act, 1948? Discuss.
24. Explain meaning E.S.I. Corporation. Discuss the importance of E.S. Corporation and also its various functions and duties.
25. What are basic objects of the maternity benefit Act, 1965? Explain its various aspects with court cases.
26. What are the scope and objects of the Employees Provident funds and miscellaneous provisions Act, 1952? Explain.  
भारत में लघु तथा कुटीर उद्योगों के विकास की क्या समस्याएँ हैं इनके निवारण हेतु सरकार ने क्या प्रयास किये हैं? आपके इस सम्बन्ध में क्या सुझाव हैं, बताइये।
27. What do you mean by Provident funds scheme, 1952? Explain the rules relating to the membership under the employees Provident funds scheme, 1952.  
शहरी बैरोजगारी
28. Define “Appellate tribuncel”. How is it constituted and what are its powers and functions under the Employees Provident funds Act, 1952? Explain.  
भारत में श्रम सांख्यिकी की प्रकृति महत्व एवं विस्तार स्पष्ट व्याख्या कीजिए। उनकी कमियों को इंगित करते हुए सुधार हेतु सुझाव प्रस्तुत कीजिए।
29. Enumerate various provisions with respect to exemption of an establishment under the employees provident fund Act, 1952.  
सुझाव एवं सिफारिश बैरोजगारी को समाप्त करने के लिए।
30. Describe the law relating to determination of moneys due from employer and also the mode of recovery of moneys from an employer.  
कृषि श्रमिकों की समस्याओं की विस्तार से व्याख्या करें।
31. Write an essay on concept of Gratuity and commutation of gratuity amount.  
भारत में असंगठित श्रमिक से आपका क्या तात्पर्य है? उनकी क्या समस्याएँ हैं? उनको कैसे दूर किया जा सकता है? वर्णन करें।
32. Explain the law relating to gratuity before the enactment of the payment of gratuity Act, 1972.  
भारत में बैरोजगारी को दूर करने हेतु सरकार ने क्या-क्या योजनाएं/कार्यक्रम/पॉलिसियां चलायी है। विस्तार से उल्लेख करें।
33. Explain in detail the case of siyaji mills ltd. versus Regional Provident fund commissioner 1985, I.L.L.J238SC.  
बैरोजगारी की अवधारणा क्या है? इसके प्रकारों को विस्तार से वर्णित करें।